

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. **15.139.629/0001-94**, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, em Salvador, Bahia, doravante denominada **COELBA**, neste ato representada pelo seu Presidente, **THIAGO FREIRE GUTH**, brasileiro, maior, casado, engenheiro eletricitista, inscrito no CPF sob o nº694.710.021-68, e pela seu Diretor de Pessoas e Organização, **FÁBIO DIAS FOLCHETTI**, brasileiro, casado, inscrito no CPF sob o nº 278.889.418-00 e **SINDICATO DOS ELETRICITÁRIOS DA BAHIA**, inscrito no CNPJ sob o nº **15.234.750/0001-03**, com sede na Rua J.J. Seabra, nº 441, em Salvador, Bahia, doravante denominado **SINERGIA**, neste ato representado pelo seu Diretor, **PAULO DE TARSO GUEDES BRITO COSTA**, brasileiro, casado, economista, inscrito no CPF sob o nº. 185.888.405-53 e por seu Diretor, **DAILTON PEDREIRA CERQUEIRA**, brasileiro, casado, engenheiro eletricitista, inscrito no CPF sob o nº 234.104.185-04, representando todos os trabalhadores das empresas no seu âmbito legal, **RESOLVEM**, em comum acordo e nos termos do art.611, §1º da CLT, celebrar o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** nos termos e condições dispostos a seguir.

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

2023/2025

CLÁUSULA PRIMEIRA - REAJUSTE SALARIAL

A NEOENERGIA COELBA concederá a todos os seus empregados, exceto para ocupantes de cargos executivos, a partir de 1º de outubro de 2023, um reajuste de 4,51% (quatro inteiros e cinquenta e um centésimos por cento), tendo como base na aplicação os salários de setembro de 2023.

1.1 - A partir de 1º de outubro de 2024, a NEOENERGIA COELBA reajustará os salários dos seus empregados, exceto para ocupantes de cargos executivos, conforme o índice "INPC-IBGE" pleno relativo ao período de 1º de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2024, tendo como base a aplicação nos salários de setembro de 2023, para os empregados ativos nesta data.

CLÁUSULA SEGUNDA - PISO SALARIAL

Fica assegurado aos empregados da NEOENERGIA COELBA, a partir de 1º de outubro de 2023, o piso salarial de R\$ 1.689,33 (um mil, seiscentos e oitenta e nove reais e trinta e três centavos).

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. **15.139.629/0001-94**, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
Depto Jurídico

Parágrafo Primeiro - Para empregados admitidos a partir de 01/01/2024, o piso salarial inicial será de R\$ 1.616,43, e após 90 (noventa) dias será reajustado automaticamente para R\$ 1.689,33.

Parágrafo Segundo - Excepcionalmente, fica assegurado para todos os empregados contratados entre 1º de outubro e 31 de dezembro de 2021, o piso salarial de R\$ 1.871,43 (um mil, oitocentos e setenta e um reais e quarenta e três centavos).

2.1 - A partir de 1º de junho de 2022, fica assegurado aos empregados contratados há 24 (vinte e quatro) meses ou mais, o piso salarial e R\$ 1.983,45 (um mil, novecentos e oitenta e três reais e quarenta e cinco centavos).

2.2 - A partir de 1º de outubro de 2023, a NEOENERGIA COELBA reajustará os pisos salariais para os eletricitas que atuam na linha viva, para o valor de R\$ 2.119,49 (dois mil cento e dezenove reais e quarenta e nove centavos), para o eletricitista de média e baixa tensão, e R\$ 2.312,18 (dois mil trezentos e doze reais e dezoito centavos), para o eletricitista de alta tensão.

2.3 - A partir de 1º de outubro de 2024, a NEOENERGIA COELBA reajustará os pisos salariais previstos nesta cláusula, conforme o índice "INPC-IBGE" pleno relativo ao período de 1º de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2024.

CLÁUSULA TERCEIRA - JORNADA DE TRABALHO E BANCO DE HORAS

Continua estabelecida em 08 (oito) horas diárias, de segunda a sexta-feira, e 40 (quarenta) semanais, a jornada normal de trabalho na NEOENERGIA COELBA, ressalvados os casos de empregados que cumprem jornada especial de trabalho.

3.1 - Os empregados que exercem atividades na produção, transmissão e distribuição de energia elétrica e nas demais funções que exigem trabalho de forma continuada, nos sábados, domingos e feriados, poderão, se para tanto forem designados, prestar serviços em regime de revezamento, garantidas as jornadas especiais:

- Diária de 06 (seis) horas e semanal de 36 (trinta e seis) horas

3.2 - Os empregados submetidos ao sistema automatizado de controle de frequência, conforme norma específica, podem optar pela adoção do horário flexível, alinhado com sua liderança, observando as seguintes condições:

1º Turno:

Flexível: 07h às 09h

Núcleo 09h às 12h00

Almoço: 12h00 às 13h30

2º Turno:

Núcleo: 13h30 às 16h30

Flexível: 16h30 às 18h30

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

Almoço: 12h00 às 13h30

3.3- Farão jus ao banco de horas extras e horário flexível todos os empregados que trabalham em regime administrativo, exceto eletricitas, técnicos de UTD e subtransmissão.

3.3.1 - A sistemática de registro da frequência para o controle de banco de horas e horário flexível obedecerá ao seguinte:

- a) Início de jornada entre 7h00 e 9h00 e término entre 16h30 e 18h30, desde que cumpra a carga horária de 8h por dia.
- b) Na entrada do primeiro expediente e na saída do segundo expediente será concedida uma tolerância de 05 minutos, e não serão considerados para fins de horas extras e nem atrasos.
- c) As ausências justificadas mediante declarações médicas não serão consideradas para fins de horário flexível, nem banco de horas.
- d) A chegada/saída dentro do horário núcleo (depois das 9h00 e antes de 16h30) será descontada como atraso/saída antecipada e irão como horas a débito para o banco, respeitando-se os 05 (cinco) minutos de tolerância na entrada e na saída.

3.3.2 - Para fins de registro e composição do banco de horas, serão obedecidos os seguintes parâmetros:

- a) Hora Extra 50% Será acrescida ao banco a proporção de 1,5h para cada hora trabalhada.
- b) Hora Extra 100% Será acrescida ao banco a proporção de 2,0h para cada hora trabalhada
- c) A Hora Negativa gerada por ocasião de atraso ou saída antecipada irá para o banco de horas na proporção de 1,0h para 1,0h.
- d) Hora Noturna Não compõe o banco de horas e serão pagas no mês seguinte.

3.3.3 - O limite de horas no banco será de 50 (cinquenta) horas. As horas excedentes a esse limite serão pagas no mês subsequente ao da sua realização.

3.3.4 - O banco de horas será quitado a cada 06 (seis) meses, ou seja, as horas realizadas de janeiro a junho e não compensadas serão pagas ou debitadas (em caso de saldo negativo no banco) em julho; e as horas realizadas de julho a dezembro serão pagas ou debitadas (em caso de saldo negativo no banco) em janeiro.

3.4 - O empregado que tiver horas extras a compensar será avisado com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas do dia da compensação, sendo esse dia objeto de negociação do empregado com seu líder.

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
Dep. Jurídico

3.5 - As horas trabalhadas aos sábados, domingos, feriados e nos dias destinados as folgas nas escalas de turno de revezamento e jornada fixa 6X3, quando não forem objeto de compensação, serão pagas no mês subsequente ao da prestação de tais serviços.

3.6 - Para efeito de compensação, as horas extras realizadas aos sábados, domingos e feriados ou nas folgas das escalas de turno de revezamento e jornada fixa 6X3, serão previamente acordadas entre o empregado interessado e o líder.

3.7 - O divisor a ser aplicado para calcular o salário hora dos empregados submetidos à escala de revezamento de turno, nas modalidades previstas neste ACT, será de 168 (cento e sessenta e oito). Para os empregados que cumprem horário administrativo e jornada fixa 6X3 será mantido o divisor 200 (duzentos).

3.8 - Também ajustam as partes que os salários dos empregados que já tiveram a sua jornada alterada para o regime administrativo ou venham a ter na vigência deste ACT, sofrerão reajuste no percentual de 19,05%, em função do acréscimo no número de horas trabalhadas de 168 (cento e sessenta e oito) para 200 (duzentos) no mês, desde que façam a sua opção, mediante a assinatura de termo de alteração contratual.

3.9 - O acréscimo resultante deste novo ajuste, somente será devido a partir de 01 de outubro de 2010, ressalvando-se que não há quitação do período anterior não mencionado expressamente, por não ter sido objeto de negociação. Fica a NEOENERGIA COELBA obrigada a revisar todos os casos apontados pelo SINERGIA, desde que obedecido o período de corte informado na presente Cláusula, ou seja, 01/10/2010.

3.10 – Os empregados titulares dos cargos de eletricitas e técnicos de UTD, UTEP e Subtransmissão, que exercem atividades que exigem trabalho de forma continuada, deverão prestar serviços em regime de jornada fixa 5X2, em um dos formatos abaixo:

Regime	Dias da semana	Horários	Jornada diária	Intervalo
5x2	Seg a Sex	07:00h as 16:30h	8h	1:30h
5x2	Seg a Sex	07:30h as 17:00h	8h	1:30h
5x2	Seg a Sex	08:00h as 17:30h	8h	1:30h

3.10.1 - Os empregados que ocupam os cargos de eletricitas, técnicos de UTD e subtransmissão, que cumprem os formatos acima previstos, deverão obedecer a jornada fixa, no regime operacional (5x2), sendo elegíveis ao pagamento de horas extras e inelegíveis ao horário flexível e banco de horas.

3.10.2 - O regime de jornada fixa 5X2 não implicará em reajuste salarial, considerando que os empregados já foram contratados para jornada mensal de 200 horas.

3.10.3 - A jornada de trabalho prevista nesta Cláusula poderá ser prorrogada, sempre que a NEOENERGIA COELBA necessitar da prestação de serviços.

3.10.4 - Embora os empregados descritos na cláusula 3.10.1 não sejam elegíveis aos horários flexível e banco de horas, poderão usufruir dos dias pontes, previstos nos termos do calendário laboral, por meio da prorrogação da sua jornada em 01 (uma) hora antes ou 01 (uma) hora depois do expediente, mediante prévio alinhamento do colaborador com a liderança. Os colaboradores que realizarem a compensação e ainda assim forem convocados a trabalhar nos dias considerados pontes, serão remunerados conforme previsto na cláusula 3.10.5 a seguir.

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

3.10.5 - Verificada a hipótese de trabalho realizado em horário além da jornada, excetuando-se a prorrogação prevista na cláusula 3.10.4, a NEOENERGIA COELBA remunerará tais serviços com os seguintes percentuais: 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora remuneração, trabalhada de segunda a sexta; | 100% (cem por cento) sobre o valor da hora remuneração, trabalhada durante os dias pontes, sábados, domingos e feriados.

3.10.6. - O conceito de feriado, previsto na cláusula 3.10.5, obedece a aquele previsto na cláusula 9.1.2 e faz referência ao descrito no Termo de Compromisso nº 01.

CLÁUSULA QUARTA - ESCALA DE TRABALHO EM TURNO DE REVEZAMENTO

O trabalho em regime de turno de revezamento na NEOENERGIA COELBA, previsto na Cláusula Terceira deste ACT, continua sendo caracterizado como ININTERRUPTO ou INTERRUPTO, segundo o disposto nesta Cláusula.

4.1 - Como turno de revezamento ININTERRUPTO será considerado aquele que preencha os seguintes requisitos:

- a) existência de escalas abrangendo o trabalho em 24 (vinte e quatro) horas diárias, sem qualquer intervalo;
- b) jornada de trabalho de 06 (seis) horas diárias, acrescidas das 7a (sétima) e 8a (oitava) horas, estas duas compensadas em folgas;
- c) Revezamento para todos os empregados da escala, de modo que cada um deles atue em todos os horários da escala.

4.2 - Como turno de revezamento INTERRUPTO, será considerado aquele que preencha os seguintes requisitos:

- a) Escala abrangendo o trabalho até 18 (dezoito) horas diárias, sem qualquer intervalo;
- b) Jornada de trabalho de 06 (seis) horas diárias acrescidas, quando necessárias, das 7a (sétima) e 8a (oitava) horas, estas duas compensadas em folgas;
- c) Revezamento para todos os empregados da escala, de forma que cada um deles, ao longo de um período determinado, atue em cada um dos horários definidos na escala.

4.3 - A jornada de trabalho para os turnos ininterruptos e interruptos de revezamento será de 06 (seis) horas diárias, podendo ser acrescidas das 7a (sétima) e 8a (oitava) horas, que ficam compensadas com o aumento de folgas entre uma jornada e outra. Serão remuneradas como extras aquelas que não forem compensadas em decorrência das escalas ajustadas entre a NEOENERGIA COELBA e o SINERGIA, constantes neste ACT.

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
Denio L. L. L.

4.4 - As escalas de revezamento para turnos ininterruptos serão padronizadas em toda a Empresa, no regime de 6x4, para jornadas de 08 (oito) horas, acrescidas das 7a (sétima) e 8a (oitava) horas. Para os turnos interruptos, serão adotadas escalas mistas de 6x3, com jornadas de 08 (oito) e 06 (seis) horas.

4.5 - Considera-se como escala de revezamento 6X4 ininterrupta, o regime 02 x 01 x 04 x 03, a seguir detalhado.

23 as 07 / 23 as 07 / folga / 07 as 15 / 07 as 15 / 15 as 23 / 15 as 23 / folga / folga / folga

4.6 - A inclusão de novas escalas quando houver eventual e justificada necessidade resultante de mudanças operacionais, poderão ser negociadas e ajustadas mediante prévia negociação e acordo com o SINERGIA.

4.7 - Onde, por conveniência do serviço, não se tornar necessário o turno noturno ou quando o quadro de empregados não estiver completo, a NEOENERGIA COELBA e o SINERGIA poderão negociar a opção que melhor atenda aos interesses das partes, buscando, sempre que possível, a adoção de escalas padronizadas.

4.8 - As escalas serão anuais, divulgadas em novembro de cada ano, mas poderão ser alteradas mediante negociação entre a NEOENERGIA COELBA e o SINERGIA.

4.9 - A NEOENERGIA COELBA continuará pagando aos seus empregados, que trabalhem em turnos interruptos e ininterruptos de revezamento, o adicional de periculosidade e noturno, além da hora repouso, durante o período em que eles estiverem afastados de suas atividades profissionais, para treinamento determinado pela empresa e quando forem liberados para o exercício de atividades sindicais, nos termos da Cláusula 29ª deste Acordo Coletivo do Trabalho e quando a empresa determinar, em caráter provisório, a sua transferência para outro regime ou atividade de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - DA JORNADA FIXA 6X3

Os empregados que exercem atividades que exigem trabalho de forma continuada poderão prestar serviços em regime de jornada fixa 6X3.

5.1 - Como regime de jornada fixa 6X3 será considerado aquele que preencha os seguintes requisitos:

- a) Existência de horários abrangendo o trabalho em 18 (dezoito) horas diárias, sem qualquer intervalo;
- b) Jornada de trabalho de 08 (oito) horas diárias, no regime 6X3;
- c) Escalas com última jornada encerrada às 24:00h, conforme Anexo I;
- d) Em situações de contingência, poderá haver deslocamento dos horários fixos, incluindo a possibilidade de utilização de jornadas ordinárias das 17:00h à 01:00h e 18 00 às 02:00h.

5.2 - O regime de jornada fixa 6X3 não implicará em reajuste salarial,

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

considerando que os empregados já foram contratados para jornada mensal de 200 horas.

5.3 - A remuneração da HORA REPOUSO ALIMENTAÇÃO, constante na Cláusula Décima Segunda deste ACT, para os empregados submetidos à jornada fixa 6X3, será efetuada mediante a aplicação do percentual de 23,66%, a ser aplicado sobre o SIR (Salário individual reconhecido, resultado da soma das parcelas salário base + anuênio) e, adicionalmente, sobre a incorporação hora repouso e das horas extras, que integram, se for o caso, o salário de cada empregado e será denominada de HORA REPOUSO ALIMENTAÇÃO - HRA.

5.4 - Aplica-se ao regime de jornada fixa 6X3 as alíneas 11.1.2, 11.1.4 e 11.1.5 deste ACT.

5.5 - Os serviços extraordinários obedecerão ao quanto previsto na Cláusula Nona deste ACT

5.6 - O trabalho noturno, compreendido como realizado entre às 22h00 de um dia e 05h00 do dia seguinte, será pago pela NEOENERGIA COELBA com acréscimo de 25% sobre o valor da remuneração de cada empregado aqui representado.

5.7 - Será permitida, a pedido do empregado, uma inversão de turno de 30 dias a cada quadrimestre, desde que não haja impacto operacional, restando obedecidos os seguintes critérios:

- a) Identificação pelo empregado de par interessado e compatível (jornada, turno, cargo e atividade) para a inversão.
- b) Solicitação de inversão deverá ser enviada para aprovação da liderança, com no mínimo 30 dias de antecedência, podendo o líder vetar a qualquer tempo, quando identificado impacto operacional ou situação que venha a prejudicar o bom andamento do serviço da Empresa.

5.8 - Quando houver eventual e justificada necessidade de inversão de turno resultante de mudanças operacionais, estas poderão ser negociadas e ajustadas mediante prévia negociação e acordo com o SINERGIA.

5.9 - A escala fixa 6X3 não será aplicável aos trabalhadores lotados no Centro de Operação da Distribuição e da Transmissão (COI).

CLÁUSULA SEXTA - DA JORNADA 6X3 EM TURNO INTERRUPTO DE REVEZAMENTO E HORÁRIO ADMINISTRATIVO (COI)

Aos horários de trabalho previstos na Cláusula Terceiro do ACT vigente e para atender especificamente às necessidades do Centro de Operações (COI), acresce-se os seguintes horários:



NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use




CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
C. de O. e T. de E. Elétrica

Jornada ADM		
HORÁRIO 01		INTERVALO
07:00	11:00	01:30
12:30	16:30	
HORÁRIO 02		INTERVALO
13:00	17:00	01:00
18:00	22:00	

6.1- O horário flexível, previsto na subcláusula 3.2 deste ACT não se aplica aos empregados submetidos aos horários acima previstos.

6.2 - Aplicam-se aos horários acima descritos as subcláusulas 3.7, 3.8 e 3.9 da Cláusula Terceira do ACT vigente e demais disposições relativas ao regimento de trabalho administrativo.

6.3 - O intervalo intrajornada dos empregados designados para prestarem serviços em regime de revezamento, conforme previsto na subcláusula 3.1 do ACT vigente, poderá ser de 01 (uma) hora.

6.4 - Os controladores lotados no Centro de Operações na data de 08/01/20, tiveram incorporados ao seu salário base, sob a rubrica "OUTROS", desde que as tenham recebido nos últimos 06 meses, o percentual relativo a Hora Repouso Alimentação (23,66%) e/ou Adicional de Trabalho Noturno (23,81%).

6.5 - Os controladores tiveram incorporadas sob a rubrica "OUTROS" aquelas parcelas recebidas por maior tempo nos últimos 24 meses, a título de HOA REPOUCO ALIMENTAÇÃO (HRA) e/ou Adicional de Trabalho Noturno (ATN).

6.6 - Sempre que houver reajuste de salário em decorrência da data base, o mesmo índice será aplicado a esta rubrica.

6.7 - Caso haja nova negociação para escala de trabalho que implique no pagamento dos mesmos adicionais incorporados, haverá a suspensão da rubrica "OUTROS" e da inclusão do pagamento das rubricas devidas na nova escala.

6.8 - Em caso de retorno à escala que deu origem a incorporação dos adicionais, as rubricas referentes aos adicionais serão suprimidas e será novamente incluída a rubrica "OUTROS" anteriormente paga.

6.9 - Os controladores aprovados em recrutamento interno para nova função deixarão de fazer jus ao pagamento da rubrica "OUTROS".

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
Deptº Jurídico

CLÁUSULA SÉTIMA - TROCA DE TURNO

A COELBA continua assegurando que os empregados submetidos a regime de turno de revezamento efetuem a troca de 06 (seis) turnos por mês, devendo o empregado interessado combinar com o líder, com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, podendo o líder vetar em situação que venha a prejudicar o bom andamento do serviço da Empresa.

7.1 - Nas trocas e dobras de turno prevista na Cláusula 10a, deve-se observar o intervalo mínimo de 11 (onze) horas para a jornada seguinte.

7.2 - A inversão de turno não será considerada como troca de turno.

CLÁUSULA OITAVA - SISTEMA DE CONTROLE DE JORNADA

A NEOENERGIA COELBA poderá adotar o sistema alternativo de controle de jornada de trabalho, por meio de instalação de registro eletrônico de ponto, sistema manual ou outra modalidade de controle de jornada de trabalho, conforme portaria MTE nº 373 de 25/02/2011, ficando dispensada a necessidade de impressão do comprovante de registro de ponto do empregado.

8.1 - A NEOENERGIA COELBA manterá a disposição dos empregados, no período dos últimos 5 (cinco) anos, sistema digital de consulta dos registros de ponto, sendo facultado ao empregado com contrato ativo a impressão e/ou armazenamento.

CLÁUSULA NONA- SERVIÇOS EXTRAORDINÁRIOS

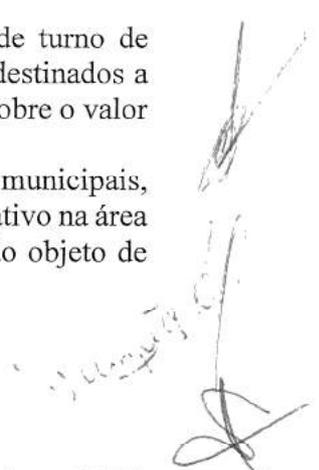
As jornadas de trabalho previstas nas Cláusulas Terceira, Quarta, Quinta e Sexta deste Acordo poderão ser prorrogadas, sempre que a NEOENERGIA COELBA necessitar da prestação de serviços.

9.1 - Verificada a hipótese de trabalho realizado em horário além das jornadas previstas nas Cláusulas Terceira, Quarta, Quinta e Sexta deste Acordo, a NEOENERGIA COELBA remunerará tais serviços com os seguintes percentuais:

- 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora remuneração, trabalhada durante os dias úteis;
- 100% (cem por cento) sobre o valor da hora remuneração, trabalhada durante os dias de sábados, domingos e feriados.

9.1.1- As horas de trabalho realizadas pelo pessoal submetido a regime de turno de revezamento e jornada fixa 6X3, quando ocorridas em dias de feriados ou destinados a folgas, serão também remuneradas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora remuneração.

9.1.2 - Consideram-se como sendo feriados as datas nacionais, estaduais e municipais, oficialmente decretadas, além dos dias em que não haja expediente administrativo na área em que esteja situado o órgão de lotação do empregado, que não tenha sido objeto de compensação.

   
NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
Depo. Jurídico

9.2 - A NEOENERGIA COELBA não estará obrigada a pagar os percentuais previstos na subcláusula 9.1 se o excesso de horas trabalhadas em um dia for compensado por período de folga, nas seguintes bases:

- a) Quando realizadas em dias úteis, a compensação de trabalho em horário suplementar dar-se-á pela correspondente diminuição em outro dia, do número de horas extras realizadas;
- b) Quando realizadas em dias de sábado, domingo e feriado, a compensação de trabalho em horário suplementar será feita com folga definida pelo número de horas extras adicionadas do mesmo percentual aplicável como acréscimo, caso elas fossem pagas.

9.3 - As horas extras realizadas serão pagas no mês seguinte, com o salário atualizado do mês de efetivo pagamento, excetuada a hipótese de compensação negociada com o empregado, que também deverá se efetivar até o mês seguinte ao da realização.

CLÁUSULA DÉCIMA - DOBRA DE TURNO DE REVEZAMENTO

A NEOENERGIA COELBA continuará pagando, com o título de dobra de turno de revezamento e com o adicional de 75% (setenta e cinco por cento) sobre o valor da hora normal, aquelas trabalhadas além do turno, se estas excederem em 50% (cinquenta por cento) o número de horas normalmente previstas para cada turno salvo se a dobra coincidir com dias de feriado ou de folga de revezamento, hipótese em que o adicional será de 100% (cem por cento).

10.1 - A dobra de turno de que trata esta Cláusula poderá ocorrer tanto por força de fato imprevisto, que determine a continuidade do empregado no posto de serviço, quanto em função da eventual carência de pessoal, já prevista na escala de turno de revezamento.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho noturno, compreendido como o realizado entre às 22h00 de um dia e 05h00 do dia seguinte, será pago pela NEOENERGIA COELBA com acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor da remuneração de cada empregado aqui representado.

11.1 - A remuneração do trabalho noturno, para os empregados submetidos exclusivamente à escala 6x4, ininterrupta, prevista na Cláusula 4a deste ACT, será efetuada mediante a aplicação do percentual de 23,81%, sobre o SIR (Salário individual reconhecido, resultado da soma das parcelas salário base + anuênio) e, adicionalmente, incorporação da hora repouso + incorporação de horas extras, que integram, se for o caso, o salário de cada empregado e será denominado de ADICIONAL DE TRABALHO NOTURNO - ATN.

11.1.1 - Excepcionalmente, mesmo não cumprindo a escala 6x4, os empregados que cumprem a sua jornada em turno de revezamento, exclusivamente nos horários das 18h00 às 24h00 e das 00h00 às 08h00 horas, receberão o ATN, previsto no item 1, supra.

11.1.2 - O ATN remunerará as seguintes rubricas:

- a) Adicional noturno previsto no art 73, da CLT, mas com o percentual ajustado na Cláusula 11a deste ACT, englobando todas as horas trabalhadas, inclusive aquelas decorrentes de prorrogação para o horário diurno, quando for cumprida em horário misto, conforme exegese do art. 73, § 5º, da CLT, contida na Súmula de Jurisprudência de n. 60 do TST.
- b) Todas as horas extras noturnas reduzidas trabalhadas no mês, com percentual de 50%, para os dias úteis, conforme ACT em vigor;
- c) Todas as horas extras noturnas reduzidas trabalhadas no mês, com percentual de 100%, para aquelas realizadas em sábados, domingos e feriados, conforme ACT;
- d) DSR sobre horas extras noturnas reduzidas de 50%, realizadas no mês;
- e) DSR sobre horas extras noturnas reduzidas de 100%, realizadas no mês.

11.1.3 - Os demais empregados, que não cumprem escala 6x4 ou não se enquadrem na exceção prevista no item 11 1.1 deste ACT, caso tenham direito ao adicional noturno, este será calculado e pago, observando-se o número de horas efetivamente cumpridas no período.

11.1.4 - As horas noturnas que excedam a jornada normal da escala serão remuneradas de acordo com o previsto neste ACT.

11.1.5 - O ATN será devido quando o empregado cumprir a sua jornada de forma integral e quitará todas as parcelas aqui enumeradas, a partir do pagamento e não será cumulativo com outros adicionais, que tenham o mesmo fato gerador. Havendo falta não justificada, o percentual será diminuído proporcionalmente a esses dias.

11.1.6 - Cessadas as condições que determinaram o pagamento do ATN, nada será devido aos empregados, a título de incorporação aos salários dos adicionais que compõem este adicional. No que couber, aplicar-se-á o tratamento determinado pelos dispositivos legais, inclusive aqueles constantes nas Súmulas de Jurisprudência do TST aos respectivos fatos geradores.

11.1.7 - Sempre que houver reajustes salariais em decorrência da data base, o valor rubrica OUTROS, referentes a Adicionais de Trabalho Noturno (ATN), por ser decorrente de um percentual aplicado sobre o salário, por consequência, também será reajustado.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORA REPOUSO ALIMENTAÇÃO

A NEOENERGIA COELBA pagará a seus empregados que trabalham em regime de turno de 08 (oito) horas ininterruptas, a título de hora repouso, o valor correspondente a 01 (uma) hora e 30 (trinta) minutos do salário-base do empregado, acrescido de anuênio,

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CNPJ
CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
Data: _____

para compensar o descanso que não puder ser concedido, subtraído o valor já pago sob a rubrica "incorporação hora repouso", praticado desde abril/88, sendo que o adicional de periculosidade da hora repouso alimentação será pago juntamente com este adicional relativo às demais parcelas.

12.1 - A Remuneração da HORA REPOUSO ALIMENTAÇÃO, constante no caput desta Cláusula, para os empregados submetidos à escala 6x4, será efetuada mediante a aplicação do percentual de 23,66%, a ser aplicado sobre o SIR (Salário individual reconhecido, resultado da soma das parcelas salário base + anuênio) e, adicionalmente sobre a incorporação da hora repouso e de horas extras, que integram, se for o caso, o salário de cada empregado e será denominada de HORA REPOUSO ALIMENTAÇÃO - HRA.

12.1.2 - A HRA remunerará a não concessão do intervalo para repouso e alimentação, conforme hipótese prevista na cláusula 12a deste ACT e no § 4º do art. 71 da CLT, de todos os dias trabalhados no mês, inclusive, se for o caso, nos feriados, nas dobras de turno e nas folgas.

12.1.3 - Quando o empregado cumprir a escala mista, denominada de 6x3 (03 dias de jornada de 08 horas e mais 03 dias laborando por 06 horas), também prevista neste ACT, o percentual que incidirá sobre o SIR será de 13,84% e remunerará a não concessão do intervalo para repouso e alimentação, conforme previsto no item anterior e mais 15 minutos por cada dia que cumprir jornada de 06 (seis) horas, sem o efetivo gozo deste descanso.

12.1.4 - A remuneração da HORA REPOUSO ALIMENTAÇÃO para os empregados submetidos à jornada fixa 6X3 será efetuada mediante a aplicação do percentual de 23,66%, a ser aplicado sobre o SIR (Salário individual reconhecido, resultado da soma das parcelas salário base + anuênio) e, adicionalmente, sobre a incorporação da hora repouso e de horas extras, que integram, se for o caso, o salário de cada empregado e será denominada de HORA REPOUSO ALIMENTAÇÃO - HRA.

12.1.5 - A HRA será devida quando o empregado cumprir a sua jornada de forma integral e quitará todas as parcelas aqui enumeradas a partir do seu pagamento e não será cumulativo com outros adicionais, que tenham o mesmo fato gerador. Havendo falta não justificada, o percentual será diminuído proporcionalmente a esses dias.

12.1.6 - Cessadas as condições que determinaram o pagamento da HRA, nada será devido aos empregados, a título de incorporação aos salários dos adicionais que compõe este Adicional. No que couber, aplicar-se-á o tratamento determinado pelos dispositivos legais, inclusive aqueles constantes nas Súmulas de Jurisprudência do TST aos respectivos fatos geradores

12.1.7 - Sempre que houver reajustes salariais em decorrência da data base, o valor da rubrica OUTROS, referentes a Hora Repouso Alimentação (HRA), por ser decorrente de um percentual aplicado sobre o salário, por consequência, também será reajustado.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA-ANUÊNIO

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Fica assegurado o pagamento mensal da rubrica anuênio, em função do tempo de serviço efetivamente prestado à Empresa até 31.10.97, considerando-se inclusive a proporcionalidade por mês de direito, exclusivamente para os empregados constantes no quadro de pessoal da NEOENERGIA COELBA na referida data.

13.1 - Sempre que ocorrer reajuste de salários de caráter geral, o mesmo índice será aplicado na correção do valor do anuênio.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS

A NEOENERGIA COELBA continuará pagando aos seus empregados, quando do efetivo gozo de férias, o valor correspondente a, no mínimo, 01 (um) salário base, conforme segue:

- a) 33,3% (trinta e três vírgula três por cento) da remuneração do empregado, a título de gratificação de férias conforme previsto no inciso XVII do Art. 7º da Constituição Federal;
- b) um abono de férias no valor equivalente a diferença da gratificação de férias descrita no item anterior e um salário base do empregado, acrescido ainda de 8% (oito por cento) ao valor encontrado;

Parágrafo Único: A partir de março de 2024, de forma retroativa a outubro de 2023, será considerado para fins do caput e do item b da presente cláusula, 01 (um) SIR (Salário Individual Reconhecido, resultado da soma das parcelas salário base + anuênio).

14.1 - A gratificação e o abono de férias de que trata esta cláusula serão devidos, inclusive, no caso de férias proporcionais e serão pagos juntamente com a remuneração das férias.

14.2 - A gratificação e o abono de férias não serão devidos na hipótese de rescisão de contrato de trabalho por justa causa.

14.3 - Na hipótese de a Empresa vir afastar os direitos constantes do item "b", desta cláusula, voltará a praticá-los como direito adquirido, na forma prevista na cláusula 13a do Acordo Coletivo de Trabalho 97/99.

14.4 - A gratificação e o abono de férias incidirão na base de cálculo para efeitos de se apurar os valores da contribuição devidos pelos empregados e empresa para os planos previdenciários da entidade fechada de previdência complementar da NEOS (Benefício Definido de Contribuição Definida).

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SUPLEMENTAÇÃO DOS AUXÍLIOS-DOENÇA E ACIDENTE

A NEOENERGIA COELBA continuará efetuando a suplementação dos auxílios doença e acidente, além do abono anual, até o valor da remuneração base do empregado que estiver percebendo qualquer destes benefícios junto ao INSS, durante o prazo máximo de 60 (sessenta) meses, excetuando-se os casos de auxílio acidente de trabalho, doenças

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFÉRICO
NEOENERGIA
COELBA
Dept. Jurídico

ocupacionais e situações de portadores de doenças irreversíveis, reconhecidas como tal pelo médico do trabalho da NEOENERGIA COELBA ou perito credenciado pelo INSS, facultado a formulação de recurso do empregado ao CESAT/SESAB, cujo limite de tempo será enquanto o empregado estiver afastado junto ao INSS.

15.1 - A NEOENERGIA COELBA assegura o fornecimento de ticket refeição/alimentação no período em que o empregado aguardar a concessão do benefício de auxílio-doença/acidente junto ao INSS.

15.2 - A NEOENERGIA COELBA assegura o fornecimento de ticket refeição/alimentação por até 32 (trinta e dois) meses para os afastados por auxílio acidente e por até 12 (doze) meses para os afastados por auxílio-doença.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA- READAPTAÇÃO FUNCIONAL

O empregado que sofrer redução da capacidade de trabalho e for considerado pela Previdência Social e/ou médico do trabalho da NEOENERGIA COELBA apto para o exercício de outra atividade, será readaptado pela NEOENERGIA COELBA, independentemente do cargo que passará a ocupar, sem prejuízo de sua remuneração base (salário-base, anuênio, comissões e parcelas incorporadas), e não servirá de paradigma para fins de equiparação salarial.

16.1- Nos 60 (sessenta) meses subsequentes à readaptação, além da remuneração base prevista no item anterior, ficará, também, assegurado ao empregado, o pagamento dos valores que eram percebidos por ele no cargo anterior ao início do benefício previdenciário, a título de adicional de periculosidade, insalubridade, noturno e de penosidade, na hipótese de não serem devidos no novo cargo. Este pagamento ocorrerá com a rubrica “ADICIONAIS READAPTAÇÃO”.

16.2- A NEOENERGIA COELBA fará gestão junto ao INSS para a solução dos problemas verificados com os empregados considerados aptos pelo INSS, mas inaptos por Médico do Trabalho, assumindo o pagamento da remuneração base destes empregados enquanto persistir esta divergência.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ASSISTÊNCIA AO ACIDENTADO

A NEOENERGIA COELBA assegurará ao empregado acidentado no trabalho, inclusive aos portadores de doenças ocupacionais, os serviços médicos (assistências médico-hospitalares e psicológica, laboratoriais e implantes de prótese e/ou órtese), odontológicos e medicação necessários para a sua reabilitação, desde que prescritos por médicos especializados e aprovados pelo médico do trabalho da NEOENERGIA COELBA. Fornecerá, também, o transporte, inclusive do acompanhante, além do ressarcimento de objetos comprovadamente danificados em decorrência do acidente.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - REFEIÇÃO SUBSIDIADA

A NEOENERGIA COELBA fornecerá aos seus empregados, a partir de 1o de outubro de 2023, inclusive para aqueles com jornada diária de 06 (seis) horas, 23 (vinte e três) vales refeição/alimentação mensais, com valor facial de R\$52,36 (cinquenta e dois reais

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

e trinta e seis centavos), utilizáveis em seus restaurantes e rede de credenciados, com participação pelo empregado de R\$0,10 (dez centavos) mensais.

18.1 - A partir de 1º de outubro de 2024, a NEOENERGIA COELBA reajustará os valores do auxílio refeição/alimentação, conforme o índice "INPC-IBGE" pleno relativo ao período de 1º de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2024.

18.2 - Para os empregados lotados no interior do Estado e aqueles da capital submetidos à escala de revezamento, os vales-refeição/alimentação terão o mesmo valor facial do fixado para os da capital.

18.3 - Será permitida para todos os empregados a opção pelo recebimento de vales-alimentação ou refeição, podendo ser alterada até duas vezes ao ano, mantidas sem modificações as participações dos empregados e Empresa no custeio dos vales.

18.4 - Excepcionalmente em 12/2023 e para empregados ativos até 01/12/2023, exceto estagiários e aprendizes, será creditado um abono no valor de R\$ 600,00 (seiscentos reais) no cartão do vale alimentação.

CLAUSULA DÉCIMA NONA - CESTA BASE

A partir de 1º de outubro de 2023, a NEOENERGIA COELBA concederá através de crédito mensal em cartão, o valor de R\$ 243,21 (duzentos e quarenta e três reais e vinte e um centavos), em 12 parcelas por ano, inclusive no mês de férias, com participação do empregado no valor de R\$ 0,10 (dez centavos) a ser descontado mensalmente.

19.1 - A partir de 1º de outubro de 2024, a NEOENERGIA COELBA reajustará os valores da cesta-base, conforme o índice "INPC-IBGE" pleno relativo ao período de 1º de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2024.

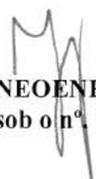
19.2 - A partir de 01/01/2024, ocupantes de cargos de superintendência, acima, não farão jus ao benefício desta cláusula.

CLAUSULA VIGÉSIMA - REFEIÇÃO E LANCHE EM SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO

A NEOENERGIA COELBA fornecerá ao empregado designado para prestar serviço em horário extraordinário, refeição ou lanche e, quando não for possível, pagará, em espécie, o valor correspondente a 01 (um) ticket refeição ou 50% (cinquenta por cento) do valor do ticket refeição, respectivamente.

20.1- O lanche será fornecido quando o serviço extraordinário for programado para ser realizado em, no mínimo, 02 (duas) horas, do horário suplementar.

20.2 - A refeição será fornecida quando o tempo de execução do serviço suplementar for de, no mínimo, 03 (três) horas.

 NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use


CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
Dep. Jurídico

20.3 - A refeição ou o lanche serão concedidos aos colaboradores que trabalham em regime de turno de revezamento quando o serviço extraordinário for programado para ser realizado nos dias de folgas.

20.4 - A refeição ou lanche previstos nessa Cláusula não serão concedidos cumulativamente, prevalecendo o de maior valor, atendidos os requisitos acima descritos.

20.5 - A refeição e o lanche apenas serão concedidos cumulativamente aos sábados, domingos, feriados e folgas, quando o serviço extraordinário for programado para ser realizado em no mínimo, 03 horas (três).

20.6 - Os empregados que trabalham em regime de turno de revezamento, quando cumprirem jornada de trabalho compreendida entre 22 horas de um dia e 05 horas do dia seguinte, farão jus a um vale-lanche noturno, com valor facial correspondente a 100% (cem por cento) do valor do ticket refeição/dia.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO DEPENDENTE

O Auxílio Dependente referente à Creche, Mãe-guardiã, Auxílio Creche/Pré- escolar será reembolsado pela NEOENERGIA COELBA até o teto de R\$ 605,00 (seiscentos e cinco reais), exceto o Creche, que será reembolsado o valor comprovadamente pago, com base nas faixas etárias indicadas na tabela abaixo:

FAIXA ETÁRIA	AUXÍLIO	VALOR MÁXIMO DO REEMBOLSO
De 0 a 06 meses	Creche	Reembolso total
De 0 a 48 meses	Mãe guardiã	Até R\$ 605,00
De 07 a 132 meses	Auxílio creche/pré escola	Até R\$ 605,00

21.1 - Farão jus aos benefícios acima, os empregados com guarda judicial, que têm filhos na faixa etária de 00 a 11 anos, 11 meses e 29 dias.

21.2 - Para inscrição de recebimento do benefício auxílio creche/pré-escolar os dependentes deverão ter a idade de até 11 anos, 11 meses e 29 dias, sendo o benefício garantido até o final do ano letivo.

21.3 - Os benefícios acima indicados não serão concedidos cumulativamente para um mesmo dependente.

21.4 - Para cada empregado, casal ou união estável de empregados e que ambos trabalhem na NEOENERGIA COELBA, será concedido apenas um benefício, por filho, a título de Mãe-guardiã. Entretanto, admite-se a concessão de um segundo benefício, a esse título, ao empregado que comprovar possuir filho fora do casal.

21.5 - Os empregados beneficiários do Mãe-guardiã, para que façam jus ao benefício, devem apresentar até o dia 08 (oito) de cada mês, o comprovante de recolhimento de encargos do e-Social e o comprovante de pagamento do salário da Mãe-guardiã e, no ato

da inscrição anual, o formulário preenchido, comprovante de inscrição no e-Social e cópia da Carteira de Trabalho da Mãe-guardiã, devidamente assinada.

21.6 - Os empregados beneficiários dos demais auxílios (Creche e Auxílio- creche/Pré-escolar), para que façam jus ao benefício, devem apresentar até o dia 08 (oito) de cada mês, o comprovante de pagamento das mensalidades e, no ato da inscrição anual, o formulário devidamente carimbado e assinado pela Instituição de Ensino e pelo próprio colaborador.

21.7-A partir de 1o de outubro de 2024, a NEOENERGIA COELBA reajustará os valores do auxílio dependente, conforme o índice “INPC-IBGE” pleno relativo ao período de 1o de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2024.

21.8 – As partes acordam que idade prevista para elegibilidade dos dependentes à presente cláusula, não será objeto de debate durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ATUALIZAÇÃO DE VANTAGENS E BENEFÍCIOS

Os valores pagos pela NEOENERGIA COELBA aos seus empregados, a título de anuênio, formação e qualificação e auxílio dependente serão corrigidos, após os aumentos e correções aqui acordados para data base, na mesma época e, no mínimo, pelos mesmos percentuais aplicados sobre os salários-base, inclusive os concedidos a título de antecipação espontânea, observado o disposto na cláusula quinquagésima.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - TRANSPORTE DE PESSOAL DE TURNO

A NEOENERGIA COELBA assegura transporte ao pessoal que trabalha em turno de revezamento, turno diurno e noturno, para os locais de trabalho de difícil acesso, em função da inexistência ou precariedade do serviço regular de transporte coletivo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TRANSPORTE DE PESSOAL ADMINISTRATIVO

A NEOENERGIA COELBA assegura transporte aos empregados da cidade de Itabuna, do centro para a sede da empresa e vice-versa, na entrada e saída do expediente, até que seja implantada uma linha regular de transporte urbano coletivo no local.

24 1 - A NEOENERGIA COELBA assegura o transporte aos seus empregados lotados em Camaçari, mas não residentes nesta Cidade, desde que utilizem o sistema POOL-PÓLO DE TRANSPORTE.

24 1.1 - O intervalo intrajornada dos empregados que utilizem o sistema POOL-PÓLO DE TRANSPORTE será de 01 (uma) hora.

24.2- Para os empregados transferidos de Camaçari para Salvador e vice-versa, a NEOENERGIA COELBA aplicará, excepcionalmente, a norma de transferência vigente retroativa a janeiro de 2015.

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFERIDO

NEOENERGIA
COELBA

CONFÉRIÇÃO

24.3 - A NEOENERGIA COELBA assegura o transporte aos seus empregados, a partir das 20h00 para aqueles que estiverem em serviço extraordinário, de segunda a sexta feira. Caso as horas extras sejam realizadas aos sábados, domingos e feriados é assegurado o transporte, desde que as horas extras tenham sido previamente autorizadas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA- SERVIÇOS DE PRÓTESE, ÓRTESE E EDUCAÇÃO

A NEOENERGIA COELBA pagará as despesas com os serviços de prótese, órtese, educação e tratamento especializado para os empregados e seus filhos, portadores de necessidades especiais, desde que tais serviços estejam diretamente ligados às respectivas deficiências, na seguinte proporção:

- 100% (cem por cento) das despesas para os empregados que perceberem até R\$ 7.315,70 (sete mil, trezentos e quinze reais e setenta centavos) de salário base;
- 60% (sessenta por cento) das despesas para os empregados que perceberem R\$7.315,71 (sete mil, trezentos e quinze reais e setenta e um centavos) de salário base;

25 1 - Fica ressalvada a possibilidade de aceitação, pela NEOENERGIA COELBA, de despesas efetuadas em outro Estado da Federação, exclusivamente nos casos em que os serviços médicos tenham sido previamente recomendados por médicos do quadro da NEOENERGIA COELBA.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PROGRAMA FARMÁCIA

A NEOENERGIA COELBA firmará convênios e fará sua divulgação, com empresas que prestam serviços de administração de benefícios, visando a aquisição, pelos empregados, de medicamentos em farmácias credenciadas, até o limite correspondente a 20% (vinte por cento) do salário-base do empregado, para desconto em parcelas mensais de, no máximo, 50% (cinquenta por cento) do valor dos medicamentos adquiridos, admitindo-se em casos especiais de necessidade comprovada por Médico da Empresa, desconto superior ao limite fixado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - SAÚDE E SEGURANÇA DOS TRABALHADORES

Com o propósito de assegurar aos seus empregados melhores condições de segurança e saúde, a NEOENERGIA COELBA compromete-se a estimular o funcionamento das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes - CIPA's, adotando as seguintes providências:

- a) Revisão sistemática das CIPA's implantadas, incrementando suas atuações nas áreas de saúde e segurança do trabalho;
- b) Atualização periódica do conteúdo programático dos cursos de segurança, higiene e medicina do trabalho, que continuarão sendo executados pela área

de segurança, quando necessário, com a participação de profissionais de outras entidades;

- c) Realização de eleições para os representantes dos empregados, sendo que a NEOENERGIA COELBA designará os seus representantes, titulares e suplentes, para composição das CIPA's;
- d) Os representantes dos empregados, titulares e suplentes, serão eleitos em escrutínio secreto, do qual participem, independentemente de filiação sindical, exclusivamente os empregados interessados;
- e) O representante dos empregados mais votado, entre os titulares, será o Presidente da Cipa, a NEOENERGIA COELBA designará entre seus representantes o Vice-Presidente da CIPA;
- f) Garantia contra a despedida arbitrária dos membros eleitos representantes dos empregados nas CIPA's,
- g) Revisão e adequação do quadro de pessoal especializado da área de segurança;
- h) Fornecimento ao próprio empregado, mediante solicitação formal, de cópia do seu prontuário médico;
- i) Fornecimento de cópia dos relatórios dos acidentes de trabalho ocorridos na Empresa;
- j) Realização de um seminário com o pessoal da CESAT, tendo como clientela os seus técnicos da área de Segurança e Medicina do Trabalho e Presidentes e Vice-Presidentes das CIPA's.

27.1 - A NEOENERGIA COELBA compromete-se a rever, periodicamente, o esquema de segurança das subestações promovendo, se necessário, o reforço dos serviços de vigilância, de modo a garantir a plena segurança dos trabalhadores dessas unidades de operação.

27.2 - A NEOENERGIA COELBA expedirá instruções, visando assegurar condições de segurança no trabalho, principalmente quando os locais dos serviços forem considerados perigosos para equipes de 02 (dois) homens, serviços de operação e manutenção de linhas e redes de distribuição de energia elétrica.

27.3- A NEOENERGIA COELBA inclui ainda entre as atribuições regulamentares das CIPA's a relacionada com fiscalização das condições de trabalho e saúde dos trabalhadores das firmas empreiteiras.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRATO COM EMPREITEIRAS

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CNPJ
CONPERICO
NEOENERGIA
COELBA
Data Médico

Compromete-se a NEOENERGIA COELBA a intensificar a fiscalização dos contratos que mantém com empreiteiras, objetivando obter destas, o efetivo cumprimento das leis trabalhistas e previdenciárias, especialmente no que se refere às normas sobre segurança e medicina no trabalho, com observância das NR's.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ÉPOCA DO PAGAMENTO SALARIAL, ADICIONAIS E DISPONIBILIZAÇÃO DO SALDO DE FGTS

Respeitada a margem de consignação possível da remuneração de cada empregado, a NEOENERGIA COELBA realizará o pagamento salarial antecipado em folha única, sempre no dia 25 de cada mês ou no primeiro dia útil que o anteceder.

29.1 - A NEOENERGIA COELBA garante o pagamento dos adicionais de Hora Repouso Trabalhadora, Adicional de Sobreaviso, Adicional Noturno, Dobra de Turno e Adicional de Hora Atividade, considerando o salário do mês de pagamento, mantendo as mesmas fórmulas de cálculos.

29.2 - A NEOENERGIA COELBA garante a consulta, através de acesso on line ao banco de dados da CEF, por intermédio de sua área de pessoal, para tornar disponível aos empregados o saldo mensal do FGTS e, quando indispensável, a fornecer o respectivo extrato da conta vinculada.

29.3 - Além dos descontos legais e dos decorrentes de determinação judicial, a NEOENERGIA COELBA está autorizada a deduzir dos salários de seus empregados as importâncias das consignações por eles autorizadas, observado o limite máximo de desconto de 70% (setenta por cento), garantindo no mínimo 30% (trinta por cento) da remuneração mensal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EXERCÍCIO DO MANDATO SINDICAL

A NEOENERGIA COELBA mantém a liberação de 12 (doze) empregados eleitos para cargos de Diretoria do SINERGIA com ônus para a Empresa, sem prejuízo da remuneração, liberando vale-refeição/alimentação e os adicionais salariais para estes Diretores.

30.1 - A NEOENERGIA COELBA mantém a liberação dos empregados eleitos para cargos de Direção de Conselhos Regionais e/ou Centrais Sindicais, para participar de reuniões plenárias, limitada uma a cada 03 (três) meses e mediante prévia comunicação, sem prejuízo da remuneração.

30.2- A NEOENERGIA COELBA mantém a estabilidade no emprego, nos termos da Constituição Federal, dos empregados eleitos como Delegados de Base, na proporção de 01 (um) para 50 (cinquenta) até 2.550 (dois mil, quinhentos e cinquenta) empregados, acima disso aplica-se a proporção de 01 (um) para 200 (duzentos), sendo que a cada fração superior a 100 (cem) empregados terá o direito de antecipar a indicação de 01 (um) delegado de base, sem que ultrapasse o total de 01 (um) para 200 (duzentos).

30.3- A eventual liberação dos serviços, para participar de eventos do SINERGIA, por 03 (três) dias por mês, sem prejuízo da respectiva remuneração, deverá ser formalizada com 03 (três) dias úteis de antecedência, permitindo a análise da liberação pela Empresa.

30.4 - A NEOENERGIA COELBA cederá no Ed. Sede da Empresa, espaço com infraestrutura necessária para o funcionamento de um escritório do SINERGIA, equipado com linha telefônica habilitada para efetuar ligações locais e mais um microcomputador interligado à internet, onde também serão realizadas as homologações de rescisão de contrato de trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EXERCÍCIO DO PODER DISCIPLINAR

Garantido o direito de ampla defesa, através de recurso, o exercício do poder disciplinar, pela NEOENERGIA COELBA, obedecerá ao seguinte.

a) na hipótese de advertência por escrito ou suspensão - apresentação de recurso escrito ao superior hierárquico do líder que aplicou a punição, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, a contar da data em que o empregado tomar ciência da penalidade;

b) no caso de falta grave que possa implicar em despedida por justa causa, prévia apuração dos fatos feita através de Comissão de Sindicância, designada por Superintendente, assegurando ao empregado o direito de recurso no prazo de até 05 (cinco) dias úteis, a contar da comunicação do relatório inicial;

c) O empregado será cientificado da data para recebimento do relatório inicial na primeira oportunidade em que tomar conhecimento dos fatos objeto da Sindicância;

d) Caso o empregado não compareça ao Departamento de Recursos Humanos para o recebimento do relatório inicial, a NEOENERGIA COELBA enviará notificação com AR (aviso de recebimento) remetido ao endereço cadastrado junto ao Departamento de Recursos Humanos e/ou através de e-mail pessoal, desde que, previamente informado pelo empregado à Comissão. Após notificação, caso o empregado não apresente recurso, presumir-se-á que renunciou/desistiu do direito de recurso.

e) A Comissão de Sindicância fará a análise prévia do Recurso no prazo de até 05 (cinco) dias úteis;

f) A decisão caberá ao Superintendente que instituiu a Sindicância e ao Presidente ou a dois Superintendentes, e será proferida em até 05 (cinco dias) úteis.

31.1- A NEOENERGIA COELBA dará ciência ao SINDICATO, através de cópia da Circular no Prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, da instauração da Comissão de Sindicância para apuração de ocorrência disciplinar que possa resultar em falta grave.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ACESSO A INFORMAÇÕES

Com prévia comunicação a área de Pessoas e Organização, a NEOENERGIA COELBA garantirá o livre acesso à Empresa dos Dirigentes Sindicais para tratarem de assuntos pertinentes à categoria, em conformidade com as regras de negociação estabelecidas. A

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
D. M. S. CO

NEOENERGIA COELBA possibilitará o acesso a informações dos empregados, compatíveis com os interesses dos mesmos, tais como nome, matrícula, data de admissão, CPF, data de nascimento, e-mail, local de trabalho, assim como também se compromete a apresentar os resultados da Companhia conforme cronograma a ser definido pelas partes.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - REESTRUTURAÇÃO PRODUTIVA E MUDANÇAS TECNOLÓGICAS

Com o advento de uma nova ordem tecnológica, a NEOENERGIA COELBA assegura comunicar as mudanças na Empresa, envolvendo alterações organizacionais e inovações tecnológicas, procurando, sempre que possível, dentro da disponibilidade de vagas e consequente necessidade de pessoal, remanejar e/ou requalificar os empregados envolvidos no processo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

A NEOENERGIA COELBA assegura aos seus empregados formação, graduação e pós-graduação visando pleno cumprimento de suas funções, nos seguintes termos:-

34.1 - Fica estabelecida a criação de um fundo, em 01 de janeiro de 2024, de R\$ 1.808.250,19 (um milhão, oitocentos e oito mil, duzentos e cinquenta reais e dezenove centavos) para ser utilizado durante a vigência do presente Acordo Coletivo, cujo objetivo será custear até 80% (oitenta por cento) no ano de 2024 e 80% (oitenta por cento) no ano de 2025 dos estudos da formação e graduação dos empregados contratados há, no mínimo, 01 (um) ano, naqueles cursos que forem de interesse da empresa, conforme Normativo interno

34.1.1 - Será mantido o direito desse benefício ao empregado que trancar a matrícula ou for reprovado em mais de 02 (duas) disciplinas durante o semestre. Entretanto, o empregado assumirá o custo a partir da terceira disciplina perdida, inclusive. Em qualquer hipótese, a concessão deste benefício fica limitada ao tempo de duração do curso, estipulado pelo Ministério da Educação - MEC.

34.1.2 - Serão consideradas como graduação, exclusivamente para esta finalidade, as inscrições de empregados que tenham graduação em curso de nível superior, mas que não estão inseridos naqueles considerados de interesse da empresa, a exemplo de História, Geografia, Letras, Dança, Educação Física, dentre outros.

34.1.3 - Havendo sobra, o fundo acima deverá ser redistribuído aos beneficiários ativos no final do respectivo exercício.

34.1 4 - Fica definido que para fins de pagamento da bolsa formação/graduação, poderá haver, desde que aprovado pela Comissão Paritária, formada por 02 (dois) representantes do SINERGIA e 02 (dois) da NEOENERGIA COELBA, extensão de até 02 (dois) anos, além do tempo regulamentado pelo MEC, para aqueles empregados que executam atividades que comprometam o seu curso durante o período regular.

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CNPJ
CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA

34.2- Fica estabelecida a criação de um segundo fundo, em 01 de janeiro de 2024, de R\$ 126.156,04 (cento e vinte e seis mil, cento e cinquenta reais e quatro centavos) para ser utilizado durante a vigência do presente Acordo Coletivo, cujo objetivo será custear em até 80% (oitenta por cento) dos estudos de pós-graduação no ano de 2024 e até 80% (oitenta por cento) no ano de 2025, dos empregados contratados há, no mínimo, 02 (dois) anos, naqueles cursos que forem de interesse da empresa, conforme Normativo interno.

34.2.1 - Será mantido o direito desse benefício ao empregado que for reprovado em alguma disciplina. Entretanto, ele assumirá o custo das disciplinas perdidas. Em qualquer hipótese, a concessão deste benefício fica limitada ao tempo de duração do curso, estipulado pelo Ministério da Educação - MEC.

34.2.2 - Fica definido que para fins de pagamento da bolsa pós-graduação, poderá haver, desde que aprovado pela Comissão Paritária, extensão de até 01 (um) ano, além do tempo regulamentado pelo MEC, para aqueles empregados que executam atividades que comprometam o seu curso durante o período regular.

34.2.4 - Havendo sobra, o fundo acima deverá ser redistribuído aos beneficiários ativos no final do respectivo exercício.

34.3 - A NEOENERGIA COELBA, após ouvir as sugestões do SINERGIA, estabelecerá as normas de aplicação e participação dos empregados. A NEOENERGIA COELBA e o SINERGIA acompanharão a aplicação dos recursos através de comissão formada por 02 (dois) representantes de cada parte, com a realização de 03 (três) reuniões por semestre, inclusive com relação à revisão dos percentuais aplicados tendo como base a segunda mensalidade.

34.4 - A NEOENERGIA COELBA fará constar nos convênios com os estabelecimentos de ensino que os descontos e vantagens promocionais que forem concedidos aos empregados são extensivos aos filhos, aos ex-empregados, aposentados, pensionistas e filhos destes.

34.5 - A implantação da semestralidade para novos ingressos será devidamente avaliada pela NEOENERGIA COELBA em conjunto com a Comissão Paritária formada por 02 (dois) representantes do SINERGIA e 02 (dois) da NEOENERGIA COELBA

34.6 - Será exigido do colaborador participante deste Cláusula a apresentação de comprovante de quitação semestral à Gerência de Treinamento da Neoenergia Coelba em até 45 dias após a abertura do período de comprovação da quitação semestral. Este período para realização da comprovação pretendida nesta Cláusula será informado ao colaborador no momento da reunião de abertura do semestre em curso.

34.7 – A partir de janeiro de 2025, a NEOENERGIA COELBA reajustará os valores dos itens 34.1 e 34.2, conforme o índice “INPC-IBGE” pleno relativo ao período de 1º de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2024, sendo os valores atualizados disponibilizados para ano letivo de 2023.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DATA-BASE

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CNPJ
CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA

Fica mantida em 1º de outubro a Data Base das categorias profissionais dos empregados da NEOENERGIA COELBA.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - REUNIÕES DE ACOMPANHAMENTO

A NEOENERGIA COELBA e o SINERGIA, visando o acompanhamento deste Acordo, das condições de trabalho negociadas e o exame de questões outras que venham a surgir nas relações de trabalho e a conciliação de possíveis divergências durante a vigência deste instrumento, realizarão até o dia 15 de cada mês, reuniões de trabalho e, extraordinariamente, quando necessário.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TAXA ASSISTENCIAL

A NEOENERGIA COELBA, mediante consignação, atenderá ao pleito do Sindicato, de descontar 2% (dois por cento) do salário base dos trabalhadores não sindicalizados, limitado ao valor de R\$ 200,00 (duzentos reais), na folha de janeiro de 2024, para custear a campanha salarial. O empregado que não concordar com o referido desconto deverá se manifestar por escrito junto ao sindicato, nos dias 11/12 e 12/12, das 8 às 12h e das 13.30 às 17 30h. O documento padrão "NEGATIVA DE DESCONTO" deverá ser emitido pela NEOENERGIA COELBA já contemplando no mesmo que tal empregado não esteja sindicalizado.

37.1 - O SINERGIA obriga-se a encaminhar à NEOENERGIA COELBA até o dia 18 de dezembro de 2023, às 12h00, lista contemplando os referidos solicitantes para que a NEOENERGIA COELBA não proceda tal desconto.

37.2 - O SINERGIA responderá pelas oposições.

37.3 - Se houver modificação, em última instância perante o STF, de entendimento jurídico sobre a oposição, as partes se comprometem a reunirem-se com o objetivo de rever as condições dessa cláusula, sobre este ponto específico, para possível ajuste ao novo posicionamento fixado.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – FUNDAÇÃO

A NEOENERGIA COELBA em face da incorporação da Fundação COELBA de Assistência e Seguridade Social pela NÉOS Previdência Complementar - NÉOS, doravante denominadas, respectivamente, FAELBA e NÉOS, se compromete a ser Patrocinadora da NÉOS e mensalmente contribuir financeiramente com o Plano Misto de Benefícios Previdenciários previsto no Regulamento 001, vigente em 10 de outubro de 1998 da FAELBA, e se compromete ainda, a manter o Plano de Benefícios Previdenciários (BD N° 002).

38.1- A NEOENERGIA COELBA na condição de patrocinadora da NÉOS, se compromete a manter gestão junto a NÉOS para que a administração dos Planos (BD e CD), que são administrados pela Entidade de Previdência FAELBA, sejam administrados, nas mesmas condições pela NÉOS.

38.2 - A NEOENERGIA COELBA na condição de patrocinadora da NÉOS, se compromete mensalmente a contribuir financeiramente, a partir da data da efetiva Incorporação da FAELBA pela NÉOS, com o Plano de Contribuição Definida - (CD) da NÉOS de acordo com os critérios e condições estabelecidos no Regulamento do Plano, bem como oferecer a opção de migração dos participantes do Plano Misto de Previdência Complementar, previsto no Regulamento nº 001 da FAELBA para o referido Plano.

38.3- A NEOENERGIA COELBA na condição de patrocinadora da NÉOS, se compromete a envidar esforços junto à estrutura de governança da NÉOS com intuito de aprimorar os Planos de Benefícios e o Estatuto da NÉOS.

38.4 - A NEOENERGIA COELBA na condição de patrocinadora da NÉOS, assegurará 01 (uma) vaga permanente, titular e suplente, na composição do Conselho Deliberativo e 01 (uma) vaga permanente, titular e suplente, na composição do Conselho Fiscal, ambos eleitos pelos Participantes e Assistidos na forma no que dispõem o Estatuto e Regimento Eleitoral da NÉOS. Assegurará ainda, que a Diretoria de Seguridade e Benefícios da NÉOS será ocupada por representante eleito por todos os Participantes e Assistidos também na forma no que dispõem o Estatuto e o Regimento Eleitoral da NÉOS.

38.5- A NEOENERGIA COELBA na condição de patrocinadora da NÉOS, assegurará à estrutura de governança da NÉOS autonomia administrativa para gestão dos planos de previdência geridos pela entidade, observando-se o disposto no Estatuto da NÉOS, sem, contudo, abdicar das suas responsabilidades de patrocinadora.

38.6- A NEOENERGIA COELBA se compromete a liberar os empregados eleitos para o Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal da NÉOS para participarem das reuniões ordinárias e extraordinárias, sem prejuízo da sua remuneração mensal, sempre que solicitados pela estrutura de governança da NÉOS, bem como de treinamentos obrigatórios promovidos, patrocinados ou exigidos pela NÉOS

38.7- A NEOENERGIA COELBA se compromete a liberar o empregado eleito para assumir em tempo integral a Diretoria de Seguridade e Benefícios da NÉOS, de acordo com os critérios e condições estabelecidas no Estatuto da NÉOS, garantindo no caso de Diretor Sindical eleito para o referido cargo, a estabilidade no emprego na Patrocinadora COELBA, nos moldes determinados no artigo 543, § 3º e 5º da CLT, mesmo que seja alterado o seu local de trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE NO EMPREGO

A NEOENERGIA COELBA se compromete a não despedir de forma imotivada, aqueles empregados que faltem até 30 (trinta) meses para adquirir o direito ao benefício da aposentadoria, seja proporcional ou integral.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A NEOENERGIA COELBA assegura o pagamento do adicional de insalubridade para as atividades que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos.

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFÉRICO
NEOENERGIA
COELBA

40.1 - A NEOENERGIA COELBA pagará o adicional de insalubridade respectivamente de 40% (quarenta por cento), 20% (vinte por cento) e 10% (dez por cento) do salário-mínimo regional, caso o exercício do trabalho se classifique nos graus máximo, médio e mínimo, segundo os limites de tolerância estabelecidos pelo Ministério do Trabalho.

40.1.1 - Na hipótese de introdução de lei mais favorável, será imediatamente implementada.

40.2 - A NEOENERGIA COELBA cederá a todos os empregados que trabalham em atividades de risco ou insalubres o Laudo Técnico, quando necessário para instruir o processo de aposentadoria, junto ao órgão previdenciário.

40.3- Na hipótese em que as atividades exercidas venham a ser caracterizadas como insalubres e perigosas, o empregado receberá um único adicional, que corresponderá àquele de maior valor.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - PLANO DE SAÚDE

A NEOENERGIA COELBA se obriga a manter, durante a vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, as contribuições atualmente devidas por ela para o custeio do Plano de Saúde COELBA.

41.1- O limite máximo mensal do pós pagamento do empregado ativo será de 10% e do empregado aposentado de 5,21% da remuneração do participante, durante a vigência deste ACT.

41.2- O participante não fará mais contribuição para o Plano de Saúde sobre o 13º salário. O valor respectivo será diluído sobre as prestações devidas ao longo do ano.

41.3- A NEOENERGIA COELBA concederá, a partir da assinatura deste ACT, a ex-empregados que estejam vinculados ao MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 1 e que tenham tempo de serviço ininterrupto de, no mínimo 20 (vinte) anos, a faculdade de requerer a sua permanência como usuário do PLANO DE SAÚDE, por mais 12 (doze) meses após o término do período previsto na Lei n 9.656, de 03/06/98, mantidas as mesmas condições de utilização e custeio que vinham sendo praticadas após o desligamento da Empresa.

41.4 - A NEOENERGIA COELBA somente promoverá exclusão de usuários do Plano de Saúde COELBA, por inadimplência, após efetuar a respectiva comunicação, através de correspondência encaminhada com "AR - AVISO DE RECEBIMENTO", com antecedência mínima de 90 (noventa) dias.

41.5 - Com a transferência/migração da gestão do Plano de Saúde Coelba para o BRADESCO SAÚDE e BRADESCO DENTAL, serão observados, as seguintes diretrizes:

- a) manutenção mínima dos mesmos benefícios do Plano de Saúde Coelba;

b) manutenção dos beneficiários atuais do plano inscritos no Saúde Coelba e os critérios de inclusão dos novos beneficiários, satisfeitas as condições previstas nos respectivos regulamentos;

c) os percentuais de contribuição mensal para os ativos serão de: 5,48% a partir de dezembro/23 até abril/24, 5,76% de maio/24 até outubro/24 e 6,04% a partir de novembro/24 e para os aposentados serão de 17,21% a partir de dezembro/23 até abril/24, 18,07% de maio/24 a outubro/24, e 18,97% a partir de novembro/24.

d) manutenção da Comissão Paritária, entre as partes, para acompanhamento dos serviços oferecidos pelo BRADESCO SAÚDE e BRADESCO DENTAL;

e) qualquer alteração nas condições atuais deverá ser discutida com a Comissão Paritária e em seguida com o Sinergia.

41.6 - A NEOENERGIA COELBA se compromete a:

a) abrir todas as contas do Plano de Saúde para os membros da Comissão, fornecendo a ficha financeira até o dia 15 (quinze) de cada mês, conforme proposta de mediação da SRTE (Superintendência Regional do Trabalho e Emprego) realizada em 17/02/2016 e aprovada pela categoria;

b) contratar estudo atuarial, com o objetivo de diagnosticar as condições atuais do Plano de Saúde de ativos e aposentados;

c) realizar estudos visando reavaliar o custeio atual do Plano de Saúde de ativos e aposentados e propor uma nova estrutura de custeio;

d) avaliar o plano de saúde, através de estudo atuarial, anual, com estudos estatísticos e financeiros, com o objetivo de verificar o equilíbrio das contas;

e) assumir o mesmo percentual que venha a ser dado para reajuste do plano de ativos;

f) a estudar o custeio dos aposentados, com o objetivo de criar alternativas que possibilitem a permanência deles com plano de saúde, o resultado desses trabalhos deverá passar pela discussão da Comissão Paritária e em seguida com o Sinergia

g) analisar e discutir os estudos realizados com a Comissão Paritária;

h) qualquer alteração nas condições atuais do Plano de Saúde, durante ou após a vigência deste ACT, será precedida de estudo atuarial, discutida na Comissão Paritária e em seguida com o Sinergia.

i) o Sinergia, através dos seus representantes na Comissão Paritária, indicará um membro para acompanhar a Gestão do Plano de Saúde.

41.7 - A partir da assinatura do presente acordo até 30/09/2025, a coparticipação dos ativos e aposentados será de 40%.

41.7.1- A evolução da sinistralidade será acompanhada pela comissão paritária.

41.8 - A NEOENERGIA COELBA manterá o modelo de contribuição atualmente praticado, doravante denominado MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 1, com o custeio mensal dos empregados através de pré-pagamento, além do pós pagamento, com

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFÉRIC
NEOENERGIA
COELBA

a possibilidade de manutenção do plano de saúde após a aposentadoria, conforme regulamento e itens 41.1 e 41.5, “c”.

41.8.1 - O modelo de contribuição previsto nesta Cláusula será garantido aos empregados ativos já inscritos nesse modelo de contribuição e para aqueles que optarem por migrar do MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 2 para o MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 1, desde que tenham mais de 10 anos de contribuição mensal (pré-pagamento) para o Plano na data do requerimento de migração.

41.8.2 - A migração do empregado do MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 2 para o MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 1 somente será efetuada com a anuência formal do SINERGIA, comprovada através de documento.

41.9 - Garantida a manutenção do modelo de contribuição para o plano de saúde, doravante denominado MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 2, conforme proposta de mediação da SRTE (Superintendência Regional do Trabalho e Emprego) realizada em 17/02/2016 e aprovada pela categoria, na forma abaixo descrita:

41.9.1 - Não haverá cobrança do pré-pagamento, sendo esta contribuição paga integralmente pela NEOENERGIA COELBA.

41.9.2 - O limite mensal do pós pagamento (coparticipação) do empregado ativo será de 10% da remuneração do participante, durante a vigência deste ACT, sendo a coparticipação do empregado no pós pagamento fator de moderação na utilização dos serviços de assistência médica ou hospitalar.

41.9.3 - A modalidade de contribuição prevista nessa Cláusula não garante a permanência do participante após a aposentadoria, pois constitui apenas fator de moderação na utilização dos serviços de assistência médica ou hospitalar, nos termos do art. 30 da Lei nº 9.656/98.

41.9.4 - O modelo de contribuição previsto nessa Cláusula não implica em violação de compromissos anteriormente assumidos pela empresa, considerando a garantia do benefício do Plano de Saúde Coelba.

41.10 - Será permitida a migração do empregado com contrato de trabalho ativo na assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, do MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 1 para o MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 2, desde que o empregado, na data de requerimento da migração, tenha menos de 09 (nove) anos de contribuição para o MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 1.

41.10.1 - A referida migração somente será permitida durante o período de vigência dessa Cláusula.

41.10.2 - Após qualquer das migrações acima previstas, não haverá possibilidade de retorno ao plano de origem.

41.10.3 - Caso o empregado ativo, no exercício da livre e espontânea vontade, opte pela migração, deverá preencher o termo de adesão fornecido pela empresa, nos prazos e condições determinados no presente instrumento.

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

41.11 - Os empregados contratados a partir da data de assinatura deste Acordo Coletivo de Trabalho poderão aderir, apenas, ao MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 2, nos termos das alíneas 41.9, 41.9.1, 41.9.2, 41.9.3 e 41.9.4, sem possibilidade de migração para o MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 1.

41.12- O Plano de Saúde terá uma apólice única, contemplando os ativos, aposentados e seus dependentes no plano, ainda que a forma de contribuição seja distinta, com o objetivo de permitir a apuração da sinistralidade em conjunto.

41.13 - A NEOENERGIA COELBA se compromete a manter o plano de saúde para os empregados que se aposentarem por invalidez, nos mesmos moldes da opção de custeio feita pelo trabalhador na admissão/migração, seguindo os critérios do regulamento.

41.14 - A NEOENERGIA COELBA também fornecerá plano de saúde com a modalidade de acomodação em enfermaria.

41.14.1 - Será facultado a todos os empregados ativos optantes do MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 1, ex-empregados e aos aposentados, a possibilidade de migração para o plano de saúde na modalidade de acomodação enfermaria. O plano de saúde na modalidade de acomodação enfermaria não estará disponível aos empregados optantes do MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 2 e aos empregados contratados a partir de 01/10/2021.

41.14.2 - Para o plano de saúde na modalidade de enfermaria, os percentuais de contribuição mensal (pré pagamento) para os empregados ativos optantes do MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 1 será de 5,48% de dezembro/23 a abril/24, 5,76% de maio/24 a outubro/24 e 6,04% a partir de novembro/24. Para os ex-empregados será 11,75% de dezembro/23 a abril/24, 12,34% de maio/24 a outubro/24 e 12,95% a partir de novembro/24, e para os aposentados será mantido em 9,50%.

41.14.3 - Os empregados ativos optantes do MODELO DE CONTRIBUIÇÃO - OPÇÃO 1 e os aposentados que realizarem a migração da modalidade de apartamento para enfermaria entre o período de 01/11/2021 até 31/12/2021 receberão isenção da contribuição de pré-pagamento, pelo período de 01/01/2022 até 31/12/2022.

41.14.4 - Os ex-empregados que realizarem a migração para o modelo de acomodação enfermaria, não terão isenção da contribuição de pré-pagamento.

41.14.5 - Após realizada a migração da modalidade de apartamento para enfermaria, não haverá possibilidade de retorno ao modelo de origem, ou seja, para o modelo de apartamento.

41.14.6 - A migração do titular resultará obrigatoriamente na migração dos dependentes.

41.14.7 - Os valores pagos à título de Teto de Contribuição (Aposentados), Dependentes Designados e Filho Maior/Menor sob Guarda sofrerão reajustes a partir de 1º de dezembro de 2023, conforme abaixo:

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CNPJ
CONFERICCC
NEOENERGIA
COELBA

- a) Teto de Contribuição (Aposentados): valor de R\$ 2.535,21 (dois mil, quinhentos e trinta e cinco reais e vinte e um centavos) para o plano de apartamento e R\$ 1.774,65 (um mil, setecentos e setenta e quatro reais e sessenta e cinco centavos) para o plano de enfermaria.
- b) Dependentes Designados: valor de R\$ 734,76 (setecentos e trinta e quatro reais e setenta e seis centavos) de dezembro/23 a abril/24, R\$ 771,50 (setecentos e setenta e um reais e cinquenta centavos) de maio/24 a outubro/24 e R\$ 810,07 (oitocentos e dez reais e sete centavos) a partir de novembro/24 para o plano de apartamento. Para o plano enfermaria, os valores serão de R\$ 513,98 (quinhentos e treze reais e noventa e oito centavos) de dezembro/23 a abril/24, R\$ 539,67 (quinhentos e trinta e nove reais e sessenta e sete centavos) de maio/24 a outubro/24 e R\$ 566,66 (quinhentos e sessenta e seis reais e sessenta e seis centavos) a partir de novembro/24.
- c) Filho Maior/Menor sob Guarda: valor de R\$ R\$ 215,52 (duzentos e quinze reais e cinquenta e dois centavos) de dezembro/23 a abril/24, R\$ 226,30 (duzentos e vinte e seis reais e trinta centavos) de maio/24 a outubro/24 e R\$ 237,61 (duzentos e trinta e sete reais e sessenta e um centavos) a partir de novembro/24 para o plano de apartamento. Para o plano enfermaria, os valores serão de R\$ 148,93 (cento e quarenta e oito reais e noventa e três centavos) de dezembro/23 a abril/24, R\$ 156,38 (cento e cinquenta e seis reais e trinta e oito centavos) de maio/24 a outubro/24 e R\$ 164,20 (cento e sessenta e quatro reais e vinte centavos) a partir de novembro/24.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ASSÉDIO MORAL / IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

A NEOENERGIA COELBA reitera o seu compromisso de cumprir o quanto disposto no seu Código de Ética, especificamente a cláusula transcrita, a seguir:

“Princípio de não discriminação e igualdade de oportunidades:

A COELBA respeita e promove a não discriminação por razão de raça, sexo, ideologia, nacionalidade, religião ou qualquer outra condição pessoal, física ou social de seus profissionais.

A COELBA rechaça qualquer manifestação de perseguição - física, sexual, psicológica, moral ou outra - e de abuso de autoridade no trabalho ou quaisquer outras condutas que gerem um ambiente intimidativo ou ofensivo aos direitos pessoais de seus profissionais.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

A NEOENERGIA COELBA distribuirá a Participação nos Lucros ou Resultados aos seus empregados, vinculados aos objetivos corporativos, até o mês de abril do ano subsequente, com base na legislação em vigor, mediante negociações com o SINERGIA.

43.1- A NEOENERGIA COELBA se compromete a iniciar as negociações da PLR referente a 2024, no início de fevereiro de 2024.

43.2- A NEOENERGIA COELBA adiantará no 1º dia útil de janeiro de 2024 a importância de R\$ 2.500,00 à título de antecipação da PLR referente ao exercício de 2023. Esse valor será descontado integralmente no contracheque do pagamento da PLR 2023 que será feito em até o mês de abril de 2024.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SOBREAVISO

A NEOENERGIA COELBA pagará aos seus empregados, em regime de sobreaviso, o valor equivalente a 1/3 do salário hora.

44.1 - Considera-se de sobreaviso o empregado que for designado em escala própria, que não poderá exceder a 24 (vinte e quatro) horas, para permanecer em casa ou em outro local aguardando, a qualquer momento, o chamado para o serviço, por qualquer meio de comunicação, previamente definido.

44.2 - A NEOENERGIA COELBA assegurará ao empregado o mínimo de 01 (um) final de semana livre (sábado e domingo) por mês.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ADICIONAL DE PENOSIDADE

A NEOENERGIA COELBA continuará pagando aos seus empregados, que trabalhem em regime de turno de revezamento, o percentual de 8% (oito por cento) em outubro de 2023, e 10% (dez por cento) em outubro de 2024, sobre o SIR (SALÁRIO INDIVIDUAL RECONHECIDO), resultado da soma de salário base + anuênio, a título de adicional de penosidade.

45.1 – As partes acordam que o valor de 10% (dez por cento), aplicado a partir de outubro de 2024, não será objeto de debate durante a vigência do presente Acordo Coletivo.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE

A NEOENERGIA COELBA, conforme previsto no inciso XVII do caput do artigo 7º da Constituição Federal e na Lei 13 257/2016, prorrogará as licenças maternidade e paternidade, respectivamente, desde que observados os seguintes requisitos:

46.1 - Prorroga por mais 60 (sessenta) dias, a duração da licença maternidade:

- a) A empregada deverá requerer a prorrogação até o final do primeiro mês após o parto e será concedida imediatamente após a fruição da licença maternidade de que trata o no inciso XVII do caput do artigo 7º da Constituição Federal,
- b) Será assegurada à empregada, durante o período de prorrogação da licença maternidade previsto nesta cláusula, a remuneração habitual integral;
- c) Será assegurada à empregada em gozo da licença maternidade a concessão do valor do ticket para os 06 (seis) meses da licença maternidade;

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFÉRIDO
NEOENERGIA
COELBA

d) A empregada não poderá, no período de prorrogação da licença- maternidade, exercer qualquer atividade remunerada e a criança não poderá ser mantida em creche ou organização similar.

46.2- Prorroga por mais 15 (quinze) dias, a duração da licença paternidade:

a) O empregado deverá requerer a prorrogação em até cinco dias corridos, garantindo 03 (três) dias úteis dentro deste período, do nascimento ou data oficial da adoção com a respectiva comprovação de participação em programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável.

b) Será assegurado ao empregado, durante o período de prorrogação da licença paternidade previsto nesta cláusula, a remuneração habitual integral.

c) Será assegurado ao empregado em gozo da licença paternidade a concessão do valor integral do ticket referente ao mês de gozo da licença;

d) O empregado não poderá, no período de prorrogação da licença paternidade, exercer qualquer atividade remunerada e a criança não poderá ser mantida em creche ou organização similar.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA

A NEOENERGIA COELBA prestará assistência jurídica plena aos seus empregados, em processos administrativos ou judiciais, originados a partir de atos praticados no exercício regular de suas atividades funcionais.

Para os casos envolvendo ex-empregados, a NEOENERGIA COELBA avaliará o objeto do processo, bem como se decorreu do exercício regular de suas atividades funcionais, sendo que a assistência jurídica será prestada exclusivamente nas hipóteses de processos que decorrem do exercício regular de suas atividades.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA

A NEOENERGIA COELBA assegurará a todos os seus empregados, mediante a contratação de seguradora de sua livre escolha, um Seguro de Vida em Grupo, com o objetivo de garantir o pagamento de indenização ao beneficiário do seguro, observadas as coberturas contratadas e condições contratuais, respeitando-se os riscos expressamente excluídos na apólice.

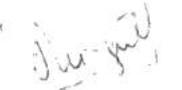
48.1 - O Seguro de Vida contemplará as seguintes coberturas mínimas:

I - Em CASO DE MORTE NATURAL do empregado segurado será disponibilizada ao responsável a importância equivalente a 24 (vinte e quatro) salários SIR (Salário individual reconhecido, resultado da soma das parcelas salário base + anuên), após a entrega dos documentos exigidos pela seguradora, respeitado o limite de que trata a apólice.

II - Em CASO DE MORTE ACIDENTAL OU INVALIDEZ PERMANENTE POR ACIDENTE do empregado segurado será disponibilizada ao responsável a importância equivalente a 48 (quarenta e oito) salários SIR (Salário individual reconhecido, resultado da soma das parcelas salário base + anuênio), após a entrega dos documentos exigidos pela seguradora, respeitado o limite de que trata a apólice.

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use



CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
Depto Jurídico

III - Em CASO DE MORTE CÔNJUGE do empregado segurado será disponibilizada ao responsável a importância equivalente a 50% (cinquenta por cento) do prêmio, respeitado o limite de que trata a apólice.

Somente serão incluídos no benefício os cônjuges legalmente comprovados.

48.2- O Seguro de Vida assegura o AUXÍLIO FUNERAL para todo o grupo familiar (cônjuge e dependentes, legalmente comprovados), conforme valores constantes na Apólice.

48.3 - Para fins dos valores de que trata os itens I, II e III, da subcláusula 48.1, serão observados os valores mínimos e máximos previstos na Apólice.

48.4 - Para o benefício do Seguro de Vida será descontado o valor de R\$0,10 (dez centavos) no pagamento mensal do empregado.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - PAGAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

A NEONERGIA COELBA antecipará com fundamento no art. 7º, XXVI, da Constituição Federal, que garante o reconhecimento das convenções e acordos coletivos de trabalho, o pagamento da 1ª (primeira) parcela do 13º (décimo terceiro) salário relativo a cada exercício, para todos os empregados ativos no mês de janeiro de cada ano.

49.1 - O pagamento da 2ª (segunda) parcela do 13º (décimo terceiro) salário relativo a cada exercício será realizado até o 5º (quinto) dia útil de dezembro de cada ano.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – ACERVO TÉCNICO

A NEOENERGIA COELBA pagará o registro de Anotação de Responsabilidade Técnica – ART executadas por cada Engenheiro e Técnico pertencente ao seu Quadro Técnico, desde que relacionadas com a atividade da empresa, com vista à obtenção de certificado de Acervo Técnico junto ao Conselho Regional de sua Profissão.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – AGENDAS POSITIVAS

As partes acordam que, no prazo de 120 (cento e vinte) dias, serão agendadas reuniões positivas entre empresa e sindicato, para discutir sobre os seguintes temas e avaliar eventuais ajustes, se necessário, no presente acordo coletivo:

1. PCCS;
2. Refeição e lanche em serviços extraordinários;
3. Intervalos de jornada do COI;
4. Hora atividade linha energizada, subtransmissão e subterrâneo;

NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFERIDO

NEOENERGIA
COELBA

02/11/2015

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA – VIGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho vigorará de 01 de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2025, sendo que, após este período, a sua vigência será objeto de negociação.

Por terem assim acordado, a NEOENERGIA COELBA e o SINERGIA, por seus representantes legais, assinam o presente acordo em 03 (três) vias, juntamente com as testemunhas, para que este instrumento produza seus jurídicos e legais efeitos, sendo que 01 (uma) via será depositada na SRT/BA, para fins de registro e arquivo, nos termos do disposto no artigo 614 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

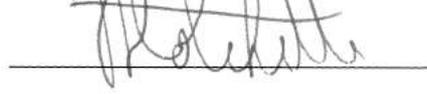
Salvador, Bahia, 07 de dezembro de 2023

Pela NEOENERGIA COELBA:

THIAGO FREIRE GUTH
Presidente COELBA
CPF: 694.710.021-68

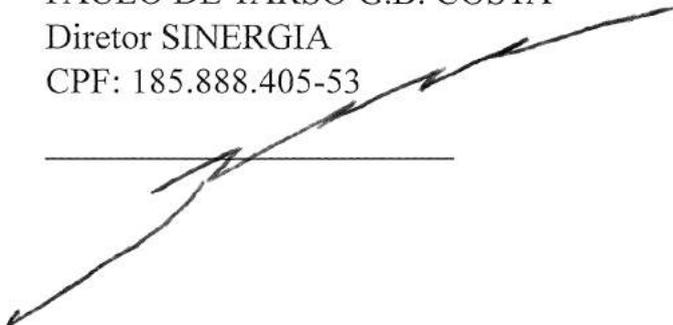


FÁBIO DIAS FOLCHETTI
Dir. Pessoas e Organização COELBA
CPF: 278.889.418-00



Pelo SINERGIA:

PAULO DE TARSO G.B. COSTA
Diretor SINERGIA
CPF: 185.888.405-53



DAILTON P.CERQUEIRA
Diretor SINERGIA
CPF: 234.104.185-04

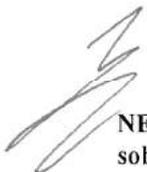


TESTEMUNHA:

Kátione Santa Conceição

TESTEMUNHA:

Leonardo Lima Wanderli



NEOENERGIA COELBA, concessionária dos Serviços Públicos de Energia Elétrica, inscrita no CNPJ sob o nº. 15.139.629/0001-94, com sede na Avenida Edgar Santos, nº 300, Salvador, Bahia

Internal Use

CONFERIDO
NEOENERGIA
COELBA
Depto Jurídico

