

Sinergia atento para a PLR 2022

Sindicato está atento para a PLR e busca – mais uma vez – garantir a maior da história da Neoenergia Coelba

Foi realizada na última segunda, 22, uma reunião do Sinergia com a Coelba para exposição e avaliação dos resultados econômicos, financeiros e operacionais do acumulado no semestre do ano em curso. Neste encontro, a empresa foi representada pela GRP, Tatiane Conceição, Janaína Souza (Relações Trabalhista), os Superintendentes André Luiz, Cinira e Mariella. Já os representantes do Sinergia foram os diretores Paulo de Tarso, Dailton Pedreira e Mário Bomfim.

A boa notícia, pra início de conversa, é que a Coelba e todo o grupo Neoenergia está muito bem. Se o pagamento da PLR/2022 fosse hoje, já tínhamos acumulado 805 pontos, mas os trabalhadores precisam estar atentos para aumentar essa pontuação até o mês de dezembro, o que nos daria um novo record na história de pagamento da PLR da empresa.

Sobre a PLR, a direção do Sinergia está atenta, acompanhando mês a mês os resultados dos próximos trimestres. Precisamos manter os resultados que, na previsão do acumulado do semestre, pontuaram em 100% de execução. É preciso continuar, portanto, cumprindo as metas no segundo semestre para fechar pontuação total dos indicadores do ano, como: Ebitida, Lucro Líquido, PMSO/Margem Bruta, Educativo Segurança 360, Unitização, Capex, Índice de Perdas e Plano de Resultados - Faturamento.

Nem tudo são flores. Precisamos melhorar indicadores e recuperar pontuação perdida em relação ao primeiro semestre e executar as metas do segundo semestre para fechar a pontuação total, como: DEC, FEC, Enquadramento de conjuntos DEC, FER, PECLD e Eficiência de Processos (AIC+Estoque+IQBT)%.

Mas, de um modo geral, as perspectivas são excelentes, sobretudo pelo empenho costumeiro dos coelbanos, que sempre mostram seu valor.

ENTENDA COMO É O PAGAMENTO DA PLR



O pagamento da PLR é efetuado individualmente a todos os empregados, considerando uma parcela fixa e uma parcela variável, calculadas da seguinte forma:

- O valor de 50% do pagamento é dividido pelo número total de empregados verificado em 31 de dezembro, em partes iguais, proporcionais ao número de meses trabalhados no período, compondo a parte fixa da PLR;
- O valor do pagamento de 50% de distribuição da parcela variável é apurado pelo somatório da remuneração de dezembro dos empregados que terão direito de receber PLR, proporcional aos meses trabalhados no período. É aplicado o Percentual do conceito obtido pela área unidade de trabalho onde o empregado está lotado.
- Entenda como funciona o conceito Excelente, Muito Bom e Bom:
 - a) 100% para conceito Excelente – pontuação unidade de trabalho entre 875 a 1.000 pontos
 - b) 85% para conceito Muito Bom – pontuação unidade de trabalho entre 725 a 874 pontos;
 - c) 70% para conceito Bom – pontuação unidade de trabalho entre 550 a 724 pontos.

Coelba não tem mostrado transparência nas pontuações

Exija do seu líder apresentação e a pontuação de sua unidade

Não tem desculpa. Está acordado no ACT PLR e na reunião da Intersindical com o Grupo Neoenergia que a avaliação de resultado da parte variável é da unidade de trabalho. O Grupo Neoenergia em mesa de negociação da PLR 2022 se comprometeu com a transparência das informações de PLR, mostrando os dados dos resultados da empresa e resultados das unidades de trabalho. Portanto, há o compromisso de apresentar os dados dos trimestres e, no último trimestre, as apresentações nos meses de outubro, novembro e dezembro.

Salientamos que, em anos anteriores, o RH da Coelba escondia a pontuação das unidades de trabalho, informando apenas os conceitos como BOM, MUITO BOM e EXCELENTE, descumprindo as políticas que envolvem a ética, a transparência, a honestidade e reputação da Neoenergia Coelba, infringindo, inclusive, as prática de transparência do Grupo Neoenergia.

O atual RH tem o compromisso de dar transparência ao processo negociado do PLR, acompanhando o resultado de cada unidade e divulgando para os seus trabalhadores.

Por isso, reiteramos aos trabalhadores que solicitem as apresentações de acompanhamento da PLR para não gerar surpresas e descontentamento com desconfiança da empresa por não apresentar os números da unidade de trabalho. E, em caso de recusa, denuncie para o seu sindicato.



Sindicato de Luta - Novembro tem opção de adiantamento PLR R\$ 2.500,00

Atendendo solicitação da categoria, o Sinergia negociou com a Intersindical e o Grupo Neoenergia o adiantamento de PLR em novembro de R\$ 2.500,00 de forma opcional. Para não receber, basta manifestar formalmente a negativa para a empresa, que vai abrir esta opção entre setembro e outubro.

A alternativa do adiantamento da PLR foi solicitada pelos trabalhadores devido a tributação de Imposto de Renda que se dá pela soma de PLR pago dentro do ano de recebimento. Isso significa que a PLR paga em abril será somado com a PLR paga em novembro. Dessa forma será tributado e subtraído o valor que foi pago de imposto de renda no mês de abril. Por essa situação, muitos trabalhadores solicitaram para que o adiantamento fosse opcional para que os trabalhadores pudessem escolher se vão adquirir ou não o adiantamento em novembro. O pedido foi levado à discussão pelo sindicato e acatado pelo Grupo Neoenergia.

Para saber se a escolha de pegar o adiantamento gera um valor maior de imposto de renda neste ano, observe se a soma do PLR recebido em abril somado ao adiantamento em novembro de R\$ 2.500,00 ultrapassa para outra faixa de pagamento de imposto renda.

Confira o valor do IRPF sobre PLR – lembre-se que precisa somar com o valor pago em abril

Até R\$ 6.667,55 – isento
 De R\$ 6.667,56 a R\$ 9.922,28 – 7,5% e Dedução de R\$ 500,82
 De R\$ 9.922,29 a R\$ 13.167,00 – 15% e Dedução de R\$ 1.244,99
 De R\$ 13.167,01 a R\$ 16.380,38 – 22,5% e Dedução de R\$ 2.232,51
 Acima de R\$ 16.380,38 – 27,5% e Dedução de R\$ 3.051,53

Conheça os Resultados dos objetivos e metas alcançados no primeiro semestre de 2021

PTS	%	DESCRIÇÃO OBJETIVOS CORPORATIVOS	PROPOSTA SINERGIA		SEMESTRE
			0%	100%	
200	100%	RESULTADO FINANCEIRO			
67	33%	Lucro Líquido (R\$ MM)	R\$ 1.511,73	R\$ 1.639,03	R\$ 988
67	33%	EBITDA (R\$ MM)	R\$ 3.866,75	R\$ 4.052,72	R\$ 2.245
66	33%	PMSO / MARCEN BRUTA (em %)	24,61%	22,26%	19,90
100	100%	SEGURANÇA			
100	100%	Segurança 360%	< 50%	>= 90%	98,91
230	100%	INVESTIMENTO -			
110	47,83%	Utilização (R\$ MM) -90 > -100	R\$ 1.878,77	R\$ 2.198,63	1033
120	52,17%	CAPEX NÃO SIM	Para limites	Entre R\$ 2264,80 e 2503,20	sim
200	100%	EXCELENCIA OPERACIONAL			
100	50,00%	DHC sem supridora (horas)	13,40	11,80	6,64
50	25,00%	TEC sem supridora (qtd.)	7,35	5,09	2,69
50	25,00%	Enquadramento de Conjuntos em DEC (qtd.)	132,00	116,00	117
210	100%	CLIENTES E GESTÃO DA RECEITA			
30	14%	Frequência equivalente de reclamações - FFR	8,00	8,00	4,27
100	48%	Índice de Perdas Contábil/Ajustado (%)	18,83%	15,00%	14,80
80	38%	PECLD (em R\$ MM)	R\$ 199,71	R\$ 181,58	104,15
60	100%	PLANO DE MELHORIA			
30	50%	Plano de Resultado - Falhamento			100
30	50%	Eficiência de Processos (AIC + Estoque + IQBT) (%)			79
1.000		TOTAL			805