

PROPOSTA ALCANÇADA PELA INTERSINDICAL
Vigência - 1 ano: Econômicos/Unificadas e 2 anos – Sociais (exceto Sintern/Cosern)
Estabilidade - Manter o ACT vigente nas empresas
Ticket - R\$ 37,77 x 23 tickets (R\$ 868,71)
Reajuste salarial – INPC (3,97%)
Abono - R\$ 1.900,00 + Gift Card de R\$ 200,00 (pago em única vez em até 120 dias)
Participação no Conselho de Administração (Celpe) - Comissão Paritária para discussão com prazo de 90 dias
Assédio Moral - Mantido ACT atual.
PCCS - Retornar Carta Compromisso para dar continuidade em até 120 dias
Adicional por tempo de serviço – Retirada da pauta
Piso Salarial - R\$ 1.402,95 reajustado pelo INPC
Gratificação de Férias - Retorna para pauta específica
Empréstimo Emergencial - R\$ 2.500,00, sem margem – disponível a partir de Jan/2019
PENOSIDADE - Voltar para pauta específica
Auxílio Creche - Voltar para pauta específica, com acréscimo de (um) ano na Coelba e Celpe, igualando a Cosern.
Fundações – Mantido texto do ACT atual e Carta com redação a ser acordada entre os jurídicos.
Homologação – Acordo de ser realizada com participação de preposto do Sindicato.
Reestruturação produtiva e mudanças tecnológicas - Mantido texto do ACT atual
Adicional de periculosidade – Retirada de pauta e mantida a Legislação
Liberação dirigentes sindicais - Voltar para a pauta específica.
PPP - Retirada de pauta
Prorrogação da licença maternidade e paternidade - Volta para pauta específica.
Atividades corporativas - Excluída